

Entwicklungsstufe	Gesellschaftliche Merkmale	Weltsicht des Individuums	Organisationsformen und Charakteristika
Beige Stufe des Überlebens	Kampf um das Überleben, Essen und Sicherheit	existiert nicht	existieren nicht
<i>Die beige Stufe ist der Ort, in den der Mensch hineingeboren wird. Es geht hier um das Überleben. Ein anderes Bewusstsein existiert noch nicht.</i>			
Violette Stufe der Zugehörigkeit	Magie, Geister, Ahnen, Blutsbande, Rituale, Tabus	existiert nicht	Naturstämme
<i>Hier geht es um die Zugehörigkeit zu einem Stamm, der eine Heimat bietet. Das Individuum spielt keine Rolle. Manche Urvölker (z. B. am Amazonas oder in Papua Neuguinea) sind noch heute auf dieser Entwicklungsstufe.</i>			
Rote Stufe der Macht	Macht, Egozentrik, Mythen, Helden, die Welt als Dschungel	eigener Vorteil ist am Wichtigsten – ohne Schuldgefühle	starker guter oder böser Held an der Spitze, Heldenverehrung und Unterordnung durch die Mitarbeiter
<i>Die rote Stufe ist von einem oder wenigen Machthabern dominiert, der bestimmt bzw. die bestimmen, und vielen die gehorchen (müssen). Diktaturen (z. B. Nord-Korea) und Mafia-Organisationen sind so organisiert. Aber auch in Krisensituationen wird die rote Stufe relevant, weil sie schnell eine Orientierung bietet und Handlungsklarheit ermöglicht (z. B. bei der Evakuierung eines Schiffs /Flugzeugs). Eine eigene Meinung ist tabu.</i>			
Blaue Stufe der Ordnung	Recht, Ordnung, Hierarchie, Obrigkeitshörigkeit, Treue, konservativ, konformistisch	Position und Sicherheit sind wichtig, Schwarz-weiß-Denken, Schuldgefühle bei Verstößen	Bürokratien mit festen Prozessen und Regeln, die Klarheit und Sicherheit schaffen mit dem Ziel der Ordnung
<i>Auf die Willkür der roten Stufe folgt die blaue Stufe mit klarer Ordnung und einem oft in Gesetzen oder Verhaltensregeln festgelegten Handlungsrahmen. Er bietet Gerechtigkeit, aber sorgt auch für Starre und Inflexibilität. Das Tabu ist „Fünfe grade sein lassen“. In Deutschland sind etwa 30 Prozent der Erwachsenen Teil dieser Stufe.</i>			

Entwicklungsstufe	Gesellschaftliche Merkmale	Weltsicht des Individuums	Organisationsformen und Charakteristika
Orange Stufe der Leistung	Wissenschaft, Leistung, Ratio, ständige Verbesserung, Kapitalismus, Objektivität	persönlicher maximaler Erfolg, Wissen und individuelle Freiheit sind das Wichtigste; man ist kopfbetont	leistungsorientierte Strukturen mit klarem Oben und Unten je nach Leistungsfähigkeit; Ziel ist die Mehrung des eigenen Wohlstands
<p><i>Die orange Stufe steht für Rationalität und Leistung. Es herrscht die Auffassung, jeder könne gewinnen. Das Leben wird als Wettbewerb zelebriert. Das Investment-Banking ist ein klassisches Beispiel. Tabu ist, sich für ein Leben zu entscheiden, dass nicht der Leistung dient. In Deutschland sind etwa 40 Prozent der Erwachsenen Teil dieser Stufe.</i></p>			
Grüne Stufe der Gemeinschaft	Gleichberechtigung, Gleichbehandlung, ökologisch, Sozialstaat	gemeinwohlorientiert, Individuum ist weniger wichtig, konstruktivistisch, gefühlsbetont	soziale Institutionen, Hilfsorganisationen, Share Economy; das Ziel sind die Besserung der Welt und ein schonender Umgang mit Ressourcen
<p><i>Hier werden Gemeinschaft und Pluralität wichtig. Jeder Mensch hat den gleichen Wert, unabhängig von seiner persönlichen Leistung. Jede Meinung ist wichtig, gemeinsam sollen Synergien geschaffen werden. Naturschutz, Greenpeace, Hilfsorganisationen – aber auch die skandinavischen Länder – sind Teil der grünen Stufe. In Deutschland sind etwa 25 Prozent der Erwachsenen Teil dieser Stufe. Tabu ist es, sich aufgrund der eigenen Leistungsfähigkeit für wichtiger zu halten als andere.</i></p>			
Gelbe Stufe der Systemik	Integral, Systeme in Systemen, Wechselwirkung, Nichtlinearität, Komplexität	Big-Picture-Denken, Graustufen – kein Schwarz-weiß-Denken, Komplexität zulassen, Wertschätzung der anderen Stufen, sinnvollen Beitrag leisten	Hierarchie wird als Störung betrachtet; Ziele sind: Eigenverantwortung stärken, Pluralität nutzen, um Komplexität zu steuern; gemeinsamer Sinn steuert das gemeinsame Handeln
<p><i>Es gibt noch keinen Staat, der hier angekommen ist. Erste Unternehmen, die so organisiert sind, existieren und sind oft sehr erfolgreich: Buurtzorg, FAVI, Patagonia, Gore. In Deutschland sind etwa 2 bis 5 Prozent der Erwachsenen Teil dieser Entwicklungsstufe. Tabu ist es, nicht an die Entwicklung zu glauben.</i></p>			